

KODEKS ETYKI GRUPY OEX 2018

Dokument przygotowany na potrzeby spółek Grupy OEX w celu jednolitego uregulowania kwestii etycznych, przeciwdziałania korupcji oraz dyskryminacji

SPIS TREŚCI

Kodeks Etyki Grupy OEX	2
Funkcjonowanie Kodeksu Etyki	3
Etyka w Grupie Kapitałowej OEX	4
◦ Miejsce pracy	4
◦ Jak zapewniamy równe szanse w miejscu pracy?	4
◦ Wartości, którymi kierujemy się w codziennej pracy	4
◦ Bezpieczeństwo i higiena pracy	5
◦ Aktywa, dane biznesowe, dokumentacja i informacja	5
◦ Zachowanie w miejscu pracy	6
◦ Etyczna komunikacja	7
Podejście do ryzyka korupcji w Grupie OEX	8
◦ Konflikt interesów	8
◦ Korupcja	8
◦ Przyjmowanie prezentów	8
◦ Oferowanie prezentów	8
◦ Darowizny i pożyczki	8
◦ Co jest dopuszczalne	9
Relacje z otoczeniem	9
◦ Relacje z klientami	9
◦ Relacje z dostawcami	10
◦ Relacje z konkurencją	10
◦ Relacje z uczestnikami rynku kapitałowego	11
◦ Relacje ze społeczeństwem i lokalnymi społecznościami	11
Jak dbamy o środowisko?	11
Karta Dostawcy Grupy OEX	13
◦ Etyka	13
◦ Zatrudnienie i warunki pracy	13
◦ Bezpieczeństwo i standardy	13
◦ Środowisko	14

Kodeks Etyki Grupy OEX

Kodeks Etyki Grupy OEX to zbiór zasad, jakimi wszyscy pracownicy kierują się w miejscu pracy, miejscu wykonywania zadań i projektów oraz w relacjach zewnętrznych. Na potrzeby niniejszego Kodeksu pracownikiem Grupy OEX jest każda osoba pozostająca w stosunku pracy lub zatrudniona w spółkach Grupy OEX na podstawie umowy cywilnoprawnej.

Zachęcamy do stosowania Kodeksu również partnerów biznesowych, klientów, dostawców i wszystkich naszych bliższych i dalszych interesariuszy. Kodeks Etyki jest zobowiązaniem do stosowania najwyższych standardów, które odzwierciedlają firmowe wartości. Wierzymy, że promowanie transparentnych zasad współpracy, nastawienie na dialog, szacunek i dokonywanie etycznych wyborów wzmocni nasze relacje biznesowe i przyczyni się do zrównoważonego rozwoju Grupy OEX.

Jerzy Motz – Prezes Zarządu OEX SA

Funkcjonowanie Kodeksu Etyki

Kodeks Etyki dostępny jest na platformach intranetowych spółek, w dziale HR i w dziale komunikacji Grupy OEX.

Każdy pracownik w momencie zatrudnienia zapoznaje się z Kodeksem Etyki i jest odpowiedzialny za stosowanie Kodeksu w swoim obszarze działalności. Wszyscy pracownicy powinni zostać poinformowani o obowiązywaniu Kodeksu.

Wszystkie podejrzenia naruszenia zasad Kodeksu, a także informacje o złożeniu pracownikowi przez osobę trzecią oferty niewłaściwej korzyści, powinny zostać skierowane do pełnomocnika zarządu ds. etyki lub do jakiegokolwiek innego członka kadry zarządzającej. Jeżeli pracownik nie złamał zasad Kodeksu, nie działał ze złą wolą lub w złej wierze, będzie chroniony w najszerszy możliwy sposób przed jakimikolwiek formami represji, a na prośbę pracownika zostaną zachowane w tajemnicy jego dane osobowe.

Wszystkie sugestie i uwagi na temat wdrożenia Kodeksu można w każdym czasie zgłosić pełnomocnikowi zarządu ds. etyki bądź jakimukolwiek innemu członkowi kadry zarządzającej.

Z pełnomocnikiem zarządu ds. etyki można kontaktować się drogą pocztową, telefonicznie, e-mailem lub pozostawiając wiadomość w stacjonarnych skrynkach oznaczonych „OEXNiełamieZasad”, które znajdują się w naszych biurach.



Pełnomocnik zarządu ds. etyki:

Hanna Mierzejewska – dyrektor personalny

tel. +48 500 002 773, etyka@oex.pl

Nasi partnerzy i podwykonawcy są również uprawnieni do korzystania z powyższych metod kontaktu.

Etyka w grupie kapitałowej OEX

MIEJSCE PRACY

Wszyscy zatrudnieni w Grupie OEX mają prawo do pracy w środowisku, w którym respektuje się prawo pracy oraz międzynarodowe wymogi w zakresie praw człowieka. Naszym celem jest zagwarantowanie pracownikom:

- udziału w uczciwej rekrutacji z zachowaniem obiektywnej oceny,
- równego traktowania, bez żadnej dyskryminacji; promujemy integrację i różnorodność,
- rozwoju zawodowego i planowania swojej ścieżki kariery; decyzje dotyczące awansów, nagród itd. są podejmowane na podstawie kryteriów merytorycznych,
- prawa do uczciwego wynagrodzenia na jasno określonych zasadach oraz ustalonych godzin pracy,
- pracy w bezpiecznym i przyjaznym środowisku,
- szacunku i poszanowania godności osobistej we wzajemnych relacjach.

JAK ZAPEWNIAMY RÓWNE SZANSE W MIEJSCU PRACY?

Naszym celem jest tworzenie miejsca pracy wolnego od dyskryminacji, stosowanie zasady równości szans bez względu na wiek, płeć, wykształcenie, narodowość, religię i poglądy polityczne, zapobieganie dyskryminacji płacowej ze względu na płeć, poszanowanie praw człowieka, szacunek, otwartość i tolerancja na inne kultury, religie i światopogląd. Służy temu stosowanie jasnych zasad, sformułowanych w odpowiednich politykach:

- Polityka i zasady rekrutacji,
- Polityka i cele działu HR Grupy OEX,
- Zasady komunikacji wewnętrznej.

Ponadto w Grupie OEX chcemy zapewniać pracownikom równe szanse awansu i rozwoju zawodowego poprzez:

- przekazywanie informacji zwrotnej oraz merytoryczną i rzeczową ocenę pracy,
- możliwość dialogu i wsparcie przełożonych w innowacyjnych inicjatywach i realizacji rozwoju zawodowego,
- otwarte nastawienie na komunikację, zrozumiały i klarowny przekaz oraz skuteczne informowanie o wszelkich ważnych kwestiach dotyczących środowiska pracy.

WARTOŚCI, KTÓRYMI KIERUJEMY SIĘ W CODZIENNEJ PRACY

- uczciwość i odpowiedzialność – rzetelnie wywiązujemy się z naszych obietnic i zobowiązań, dotrzymujemy słowa, przedstawiamy jasne zasady, postępujemy uczciwie, zawsze zgodnie z prawem, aby nie zawieść naszych kolegów, koleżanek oraz klientów,
- otwartość – jasno się komunikujemy, jesteśmy otwarci na nowe pomysły, nie stawiamy barier, uważnie słuchamy,

- zaangażowanie i doskonałość – dajemy z siebie 100%, aby odczuć 100% satysfakcji, z pasją i determinacją dążymy każdego dnia do perfekcji, staramy się utrzymać przewagę nad firmami konkurencyjnymi, a także jesteśmy elastyczni i gotowi skutecznie pracować w ciągle zmieniającym się środowisku, zgodnie z postępowaniem technologicznym i oczekiwaniami naszych klientów,
- szacunek i zaufanie – wzajemnie obdarzamy się szacunkiem, ufamy sobie i jesteśmy godni zaufania.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Wszyscy ponosimy odpowiedzialność za bezpieczeństwo w miejscu pracy. Każdy pracownik i podwykonawca oraz wszelkie osoby współpracujące ze spółkami Grupy OEX są zobowiązane do:

- przestrzegania zasad BHP,
- przestrzegania wszelkich wewnętrznych regulacji, jeśli takie zostały sformułowane i zgłaszania wszelkich przypadków dotyczących sytuacji niebezpiecznych i stanowiących zagrożenie,
- konsultowania z bezpośrednimi przełożonymi lub osobami odpowiedzialnymi za BHP wszelkich kwestii, które mogą zapobiec powstawaniu sytuacji niebezpiecznych lub ograniczyć ryzyko ich występowania.

AKTYWA, DANE BIZNESOWE, DOKUMENTACJA I INFORMACJA

Majątek spółek z Grupy OEX służy wszystkim pracownikom, aby mogli wykonywać powierzone im zadania. Do majątku zalicza się własność materialną (np. środki trwałe, wyposażenie, pojazdy służbowe, telefony), intelektualną (np. dane poufne, własność intelektualna i gospodarcza), jak i reputację oraz markę. Każdy pracownik jest zobowiązany odpowiedzialnie korzystać z majątku firmy i przestrzegać regulacji w tym zakresie.

Spółki z Grupy OEX wspierają ochronę aktywów poprzez:

- politykę zarządzania flotą,
- szczegółowe zasady dotyczące bezpieczeństwa informacji i danych, sformułowane przez osoby odpowiedzialne za te obszary w spółkach z Grupy OEX oraz zasady zarządzania informacją poufną i chronioną, przekazywane podczas specjalnych szkoleń.

Ponadto wszyscy pracownicy z Grupy OEX dokładają należytej staranności w celu:

- ochrony własności intelektualnej – wszystkich dóbr wytworzonych w trakcie pracy na rzecz spółek z Grupy OEX,
- ochrony technologii – sprzętu, systemów i innych zasobów określanych jako technologia. Należy korzystać z właściwego i licencjonowanego oprogramowania, zachować środki bezpieczeństwa haseł, korzystania z internetu, instalacji oprogramowania i urządzeń oraz stosować zabezpieczenia dysków i programów (back up), aby zapewnić możliwość odzyskania utraconych danych.

W spółkach z Grupy OEX zakazane są poniższe działania:

- nie wolno dokonywać, oferować bądź autoryzować jakichkolwiek niewłaściwych płatności bądź korzyści na rzecz kogokolwiek,

- dokumenty prowadzone przez firmę, pracowników oraz wszystkie jej jednostki i podmioty stowarzyszone z firmą muszą być dokładne, przejrzyste, sporządzane w terminie, oddające rzeczywisty charakter działalności firmy, zawieranych przez nią transakcji i zobowiązań,
- każdy z pracowników firmy, posiadając informacje lub wiedzę na temat niezgodności w dokumentacji finansowej lub innego typu, jest zobowiązany niezwłocznie poinformować o tym osoby odpowiedzialne w firmie za sprawy finansowe,
- bez uprzedniej pisemnej zgody pracownicy nie są uprawnieni do ujawnienia informacji stanowiących tajemnicę służbową w okresie zatrudnienia w firmie i późniejszym,
- zabronione jest wykorzystanie aktywów lub wyników swojej pracy poza swoim miejscem zatrudnienia bez uprzedniej formalnej zgody przełożonego.

ZACHOWANIE W MIEJSCU PRACY

Pracownicy stanowią najważniejszą wartość w Grupie OEX. Dzięki ich kompetencjom, wiedzy, podejmowanym decyzjom i postawom ciągle się rozwijamy i umacniamy naszą pozycję na rynku. Dlatego musimy mieć pełną świadomość, że nasze zachowanie i decyzje wpływają istotnie na wizerunek firmy i reputację Grupy OEX. Wszyscy pracownicy bez względu na wiek, płeć lub zajmowane stanowisko zobowiązani są do przestrzegania **Procedury Antymobbingowej Grupy OEX**.

Zachowując najwyższe standardy etyki biznesowej powinniśmy mieć na uwadze, że następujące zachowania są zabronione:

- dyskryminacja,
- korupcja,
- brak kultury osobistej,
- wybuchy agresji,
- mobbing,
- molestowanie,
- łamanie prawa i procedur,
- stwarzanie sytuacji zagrażających bezpieczeństwu.

Dyskryminacja to nierówne traktowanie pracowników, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na formę zatrudnienia na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Dyskryminacja może przybierać formę bezpośrednią lub pośrednią.

Korupcja to oferowanie lub przyjmowanie korzyści majątkowych lub osobistych w zamian za określone działania związane z funkcjonowaniem firmy. Korupcją jest też płatna protekcja, faworyzowanie, nepotyzm i kumoterstwo, wykorzystywanie firmowych środków do uzyskania prywatnych korzyści.

Mobbing to świadome, uporczywe i długotrwałe działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na jego nękananiu lub zastraszaniu w sposób werbalny lub niewerbalny. W konsekwencji pracownik ma zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, jest ośmieszany i poniżany. Może to skutkować złym stanem psychicznym, skutkującym obniżeniem jego samooceny,

izolacją lub wyeliminowaniem z grona współpracowników. Osobą dopuszczającą się mobbingu nie zawsze jest przełożony, może to być także współpracownik.

Molestowanie jest to forma nierównego traktowania (dyskryminacji), będąca niepożądanym zachowaniem, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika w odniesieniu do jego konkretnej cechy i stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery. Molestowanie przejawia się jako uwłaczające i subiektywnie przykre dla pracownika zachowanie, nawet jednorazowe, nieakceptowane przez otoczenie. Może mieć charakter molestowania seksualnego lub molestowania psychicznego.

ETYCZNA KOMUNIKACJA

Wszelkie regulacje wewnętrzne związane z komunikacją obowiązujące pracowników Grupy OEX są przedstawione w:

- Zasadach sporządzania materiałów marketingowych Grupy OEX,
- Zasadach komunikacji zewnętrznej Grupy OEX,
- Zasadach komunikacji wewnętrznej Grupy OEX.

Wszystkie te zasady mają na celu zapewnienie etycznej komunikacji. Nasze dążenia to między innymi:

- zapewnienie wszystkim pracownikom jasnej informacji, niezbędnej dla wykonywania obowiązków i funkcjonowania w organizacji,
- prowadzenie dialogu z pracownikami, motywowanie i wspieranie osiągnięcia celów biznesowych,
- komunikowanie się z otoczeniem z zachowaniem obowiązujących przepisów prawa a w szczególności praw autorskich, ochrony informacji chronionych i danych osobowych,
- komunikowanie na zewnątrz rzetelnych informacji z zapewnieniem wymaganych w komunikacji marketingowej zgód do publikacji, a w szczególności dotyczących klientów i dostawców,
- przekazywanie informacji zgodnie z obowiązującym prawem, tak aby były adekwatne i terminowe,
- przeciwdziałanie nieetycznym zachowaniom takim jak mowa nienawiści, przekazywanie informacji osobistych w publicznych kanałach komunikacji Grupy OEX i kanałach social media, niewłaściwe reprezentowanie Grupy OEX,
- wspieranie budowania marki i propagowanie wartości Grupy OEX.

Podejście do ryzyka korupcji w Grupie OEX

KONFLIKT INTERESÓW

W czasie świadczenia pracy lub wykonywania zlecenia każdy pracownik Grupy OEX powinien działać w najlepszym interesie pracodawcy i zgodnie z przepisami prawa. Konflikt interesów to sytuacja, w której osobiste działania mogą stać w sprzeczności z działaniami na rzecz spółki.



PAMIĘTAJ!

Jeśli nie masz pewności czy konkretna sytuacja niesie ze sobą ryzyko konfliktu interesów zgłoś tę sytuację swojemu bezpośredniemu przełożonemu, osobie, która jest odpowiedzialna za ten obszar lub pełnomocnikowi zarządu ds. etyki.

KORUPCJA

Spółki z Grupy OEX działają zgodnie z przepisami prawa polskiego, przestrzegając bezwzględnego zakazu przekazywania czy oferowania korzyści majątkowych i osobistych komukolwiek, w tym w szczególności funkcjonariuszom publicznym, osobom pełniącym funkcje publiczne (w związku z pełnieniem tych funkcji), jak również podmiotom/osobom wchodzącym w skład organów jednostek niepublicznych.

Łapówka lub korupcja to żądanie, przekazywanie lub przyjmowanie wartościowych świadczeń w zamian za realizację niewłaściwego działania przez osoby pozostające w relacji biznesowej, prywatnej lub osoby trzecie.

Wszyscy pracownicy Grupy OEX zobowiązani są do zachowania szczególnej czujności i podejmowania działań ograniczających ryzyko korupcji.

PRZYJMOWANIE KORZYŚCI

W spółkach z Grupy OEX nie wolno w sposób bezpośredni ani pośredni przyjmować niewłaściwych korzyści. Przyjmowane prezenty nie powinny mieć na celu wywarcia wpływu na jakiegokolwiek decyzje czy niewłaściwe działania pracownika spółki. Nieakceptowalne jest przyjmowanie wszelkiego rodzaju prezentów, w tym posiłków i rozrywki w zamian za obietnicę działań biznesowych.

OFEROWANIE KORZYŚCI

Pracownicy Grupy OEX nie mogą narażać jej dobrego imienia poprzez oferowanie korzyści. Nie wolno oferować, obiecywać ani przekazywać korzyści majątkowych i innych, bezpośrednio lub przez pośredników, w celu nawiązywania i/lub podtrzymywania relacji biznesowych albo osiągnięcia innych korzyści w zakresie swojej działalności rynkowej. Oferowanie prezentów w tych celach jest co do zasady niezgodne z zasadami etycznymi firmy.

DAROWIZNY I POŻYCZKI

Spółki z Grupy OEX nie przekazują darowizny na cele polityczne. Przekazujemy darowizny na cele

dobroczynne, które są legalne i etyczne, zgodnie z lokalnymi przepisami i praktykami. Zabronione jest przekazywanie lub proponowanie jakichkolwiek darowizn na cele charytatywne w imieniu spółek z Grupy OEX bez uzyskania wcześniej właściwej zgody osób odpowiedzialnych za ten obszar.



Wszelkie indywidualne pożyczki na rzecz pracowników lub kadry zarządzającej muszą być zatwierdzone przez zarząd spółki.

CO JEST DOPUSZCZALNE?

Przekazywanie i przyjmowanie przedmiotów o niewielkiej wartości materialnej, w tym tzw. gadżetów reklamowych z logo firmy (długopisy, kalendarze) w tzw. geście kurtuazyjnym, bez określonej intencji, jest dozwolone. Wręczenie lub przyjmowanie wymienionych wyżej przedmiotów nie może być jednak powodowane chęcią wywarcia jakiegokolwiek wpływu. Dopuszczalne jest także zapraszanie i przyjmowanie zaproszeń klientów na wydarzenia sportowe, kulturalne, rozrywkowe, wycieczki, kolacje itp., jeżeli nie powodują one zobowiązania klienta do określonego zachowania się, nie odgrywają roli w procesie podejmowania decyzji przez klienta, a służą budowaniu relacji biznesowych.



PAMIĘTAJ!

Jeśli otrzymałeś prezent, a zwrócenie go mogłoby wpłynąć negatywnie na relacje biznesowe, zawiadom o tym pełnomocnika zarządu ds. etyki. Dokumentuj wszystkie wydatki związane z upominkami. Zwracaj uwagę i stosuj się do zaleceń wewnętrznych Kodeksów Partnerów, Dostawców, Klientów i wszelkich firm oraz instytucji, z którymi współpracujesz.

Relacje z otoczeniem

W Grupie OEX nie akceptujemy zachowań, które mają na celu w sposób nieuczciwy wykorzystywać klientów, dostawców, konkurentów ani innych osób poprzez manipulację, ukrywanie informacji, błędne przedstawianie faktów czy inne formy nieuczciwego działania.

We wszelkiej komunikacji i relacjach z otoczeniem nie dopuszczamy do świadomego zniekształcania faktów, zamiarów ani opinii. Powiedzenie nieprawdy na skutek pomyłki lub błędu w ocenie nie jest przypadkiem nieuczciwości.

RELACJE Z KLIENTAMI

W Grupie OEX niedozwolone jest prowadzenie, w pojedynkę lub z firmą konkurencyjną, ukrytych działań przeciwko klientom. Spółki z Grupy OEX działają wyłącznie w zalegalizowanych stowarzyszeniach, we właściwych celach biznesowych, naukowych lub branżowych.

Grupa klientów obejmuje naszych obecnych potencjalnych oraz byłych klientów, którzy mogą wrócić do współpracy ze spółkami z Grupy OEX. Nasz biznes zależy od zdobycia i utrzymania zaufania oraz lojalności naszych klientów.

Dbłość o etyczne relacje z klientami wyrażamy poprzez:

- traktowanie wszystkich klientów sprawiedliwie i z szacunkiem,
- przestrzeganie procedur wewnętrznych dotyczących obsługi klienta, w szczególności odnoszących się do terminów, standardów i jakości,
- rzetelne informowanie klientów i prowadzenie komunikacji zgodnie z wewnętrznymi regulacjami z poszanowaniem regulacji klienta,
- dbłość o ochronę informacji,
- zachęcanie klientów do uwzględniania w umowach klauzul dotyczących przestrzegania praw człowieka i ochrony środowiska.

RELACJE Z DOSTAWCAMI

W spółkach z Grupy OEX działania związane z wyborem i budowaniem relacji z dostawcami nakierowane są na wspólne tworzenie wartości dodanej, podnoszenie jakości i wartości usług oraz eliminowanie ryzyka korupcji, a także poszanowanie zasad społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju w biznesie.

W tym celu przy wyborze dostawców kierujemy się następującymi zasadami:

- proces wyboru dostawców prowadzony jest zgodnie z wewnętrznymi regulacjami i jest nakierowany na wybór najlepszej oferty zgodnej z przyjętymi kryteriami,
- dostawcy biorący udział w procesie mają zapewniony równy dostęp do informacji dotyczącej warunków, kryteriów i przebiegu procesu, która jest rzetelna i terminowa,
- dołożenie starań w procesie wyjaśniania ewentualnych wątpliwości dotyczących procesu wyboru dostawcy,



Dostawców zachęcamy do podpisywania Karty Dostawcy Grupy OEX.

RELACJE Z KONKURENCJĄ

Spółki z Grupy OEX opierają relacje z podmiotami konkurencyjnymi na zasadach takich jak uczciwość, etyczna rywalizacja na rynku uwzględniająca jakość i ofertę oraz warunki handlowe.

Spółki z Grupy OEX przestrzegają obowiązującego w Polsce prawa dotyczącego konkurencji.

W przypadkach relacji na rynkach zagranicznych, gdzie przepisy regulujące te kwestie mogą być niejasne, w przypadku wątpliwości należy je zgłosić do bezpośredniego przełożonego lub działu prawnego.



PAMIĘTAJ!

Dozwolone zachowania w Polsce mogą być niedozwolone w innych krajach. Zawsze szczegółowo analizuj te kwestie w przypadku współpracy z podmiotami zagranicznymi.

W przypadku zbierania danych na potrzeby analizy rynku i konkurencji osoby odpowiedzialne za te działania powinny przestrzegać zasad etyki i obowiązującego prawa oraz pozyskiwać dane z ogólnodostępnych źródeł lub korzystając z usług uznanych, wyspecjalizowanych firm badawczych.

Niedopuszczalne jest wykorzystywanie lub angażowanie się w niezgodne z prawem pozyskiwanie informacji o konkurencji, jak również przekazywanie i publikowanie informacji, które nie są publicznie dostępne.

RELACJE Z UCZESTNIKAMI RYNKU KAPITAŁOWEGO

Celem Grupy OEX jest odpowiedzialne funkcjonowanie na rynku kapitałowym w sposób zgodny z prawem.

Dbamy o prawidłową komunikację z rynkiem, przejrzystość przekazu, prawidłowe wypełnianie zasad ładu korporacyjnego przez:

- działanie zgodne z wewnętrznymi procedurami związanymi z zarządzaniem informacją,
- dbałość o rzetelność i terminowość przekazywanych informacji a także ich czytelność i zrozumiały przekaz,
- komunikowanie się z zachowaniem zasad komunikacji zewnętrznej poprzez uprawnione osoby.

RELACJE ZE SPOŁECZEŃSTWEM I LOKALNYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

Grupa OEX prowadzi działania nakierowane na budowanie pozytywnych relacji społecznych. Naszym celem jest angażowanie się w akcje społeczne i wspieranie organizacji pożytku publicznego, tak aby pomagać w istotnych społecznych kwestiach takich jak wsparcie dzieci i pomoc placówkom wychowawczym czy promocja i ochrona zdrowia.

Nasza polityka społecznej odpowiedzialności służy przede wszystkim angażowaniu pracowników, wspieraniu wolontariatu i wykorzystaniu zawodowych kompetencji w akcjach, w których bierzemy udział.

Do działań związanych z relacjami ze społeczeństwem zaliczamy również relacje z mediami i prowadzenie etycznej komunikacji, która umożliwi wszystkim zainteresowanym dostęp do informacji na temat działalności Grupy OEX.

Jak dbamy o środowisko?

Spółki z Grupy OEX działają zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska obowiązującymi w Polsce.

Spółki indywidualnie identyfikują swój wpływ na środowisko i w niektórych przypadkach realizują swoje polityki środowiskowe.

Grupa promuje środki zmierzające do ochrony zasobów naturalnych, środowiska i przyrody wśród swoich pracowników i interesariuszy.

Podjęliśmy działania w celu pełnego zrozumienia wpływu działalności firmy na środowisko i staramy się osiągać oszczędności poprzez mniejsze wykorzystanie zasobów, w szczególności energii, paliwa, papieru i wody.

Pracownicy Grupy OEX powinni kierować się następującymi zasadami w odniesieniu do środowiska naturalnego:

- działać zgodnie z wewnętrznymi procedurami związanymi z ochroną środowiska,
- aktywnie wspierać promocję i inicjatywy służące ochronie środowiska,
- wykazywać dbałość o środowisko w miejscu pracy i poza pracą,
- dążyć do ograniczenia niepotrzebnego zużycia zasobów takich jak woda, papier, energia elektryczna,
- zachęcać do postawy prośrodowiskowej współpracowników i wszystkie osoby w relacjach zewnętrznych.

Karta Dostawcy Grupy OEX

Naszych dostawców zachęcamy do podpisania Karty Dostawcy Grupy OEX, która reguluje w poniższy sposób najważniejsze kwestie etyczne i społecznej odpowiedzialności. Dzięki temu Grupa OEX wspiera działania na rzecz odpowiedzialności w łańcuchu dostaw.

ETYKA

Dostawca Grupy OEX działa zgodnie z zasadami etycznymi. Niedopuszczalne są zachowania korupcyjne, nielegalne korzyści pozyskiwane od kontrahentów. Dostawca Grupy OEX przestrzega zasad Kodeksu Etyki Grupy OEX dotyczących przeciwdziałania korupcji (zob. Podejście do ryzyka korupcji w Grupie OEX).

Dostawca Grupy OEX przestrzega prawa obowiązujące w Polsce w zakresie uczciwej konkurencji.

Dostawca Grupy OEX przestrzega prawa o ochronie danych i zabezpieczają dane chronione.

Dostawca Grupy OEX zapewnia swoim pracownikom i podwykonawcom oraz kontrahentom możliwość zgłaszania naruszeń w obszarach etycznych, bezpieczeństwa, praw człowieka i innych regulacji prawnych.

ZATRUDNIENIE I WARUNKI PRACY

Dostawca Grupy OEX nie dopuszcza do pracy dzieci w swojej działalności i w swoim łańcuchu dostaw.

Dostawca Grupy OEX zapewnia pracownikom godziwe i uczciwe wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami lokalnymi.

Dostawca Grupy OEX zatrudnia i wynagradza pracowników zgodnie z obowiązującym prawem na terenie Polski. W innych krajach nie toleruje pracy przymusowej lub w zamian za nieadekwatne wynagrodzenie.

Dostawca Grupy OEX zapewnia równe traktowanie pracowników i nie dyskryminuje zatrudnionych ze względu na płeć, rasę, religię, przekonania i światopogląd.

Dostawca Grupy OEX zapewnia swoim pracownikom miejsce pracy wolne od niesprawiedliwego traktowania, dba o poszanowanie godności i praw człowieka, zapobiega mobbingowi i molestowaniu. Nie dopuszcza do stosowania nieuczciwych praktyk w związku z oceną pracowników, wynagradzaniem i rozwiązywaniem umów.

BEZPIECZEŃSTWO I STANDARDY

Dostawca Grupy OEX wypełnia umowę zgodnie z określonymi w niej warunkami dotyczącymi jakości i standardów usług.

Dostawca Grupy OEX przestrzega wszelkich regulacji prawnych, w tym wymaganych licencji, zezwoleń i rejestracji dla prowadzonej przez niego działalności oraz przepisów związanych z bezpieczeństwem, jakością i ochroną środowiska.

Dostawca Grupy OEX informuje o wszelkich działaniach lub produktach, które mogą być niebezpieczne, mogą stanowić zagrożenie lub zwiększać ryzyko w obszarze bezpieczeństwa produktów i usług. Dostawca Grupy OEX zobowiązuje się do przestrzegania wszelkich norm i standardów, które mają zastosowanie do wykonania umowy.

Dostawca Grupy OEX zapewnia przestrzeganie odpowiednich przepisów BHP na terenie zakładu i w łańcuchu dostaw. Dostawca udostępni wszelkie informacje dotyczące ryzyka bezpieczeństwa procesów oraz odpowiednie procedury postępowania w sytuacjach alarmowych.

ŚRODOWISKO

Dostawca Grupy OEX przestrzega obowiązujących przepisów prawa w zakresie ochrony środowiska.

Dostawca Grupy OEX informuje o szkodliwym oddziaływaniu na środowisko, takim jak emisje i odpady.

Dostawca Grupy OEX stosuje politykę ochrony zasobów naturalnych i aktywne działania minimalizujące negatywny wpływ na środowisko.